

中华国际科学交流基金会党支部谈心谈话制度

为深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，进一步落实全面从严治党主体责任、密切党同人民群众的联系、关心关爱干部职工，发扬党内民主、增进党内团结、加强党的自身建设，根据《中国共产党党内监督条例》《中共科学技术部党组关于开展落实全面从严治党主体责任谈心谈话工作的规定（试行）》《科技部关心关爱干部职工谈心谈话工作规范》等文件要求，结合中华国际科学交流基金会（以下简称科基会）实际，特制定谈心谈话制度。

一、谈心谈话范围

谈心谈话坚持层层落实、全员覆盖。支部书记与科基会领导、内设机构负责人、党员、普通员工原则上必须进行谈心谈话；科基会领导与内设机构负责人，党员与党员之间，部门负责人与部门职工之间，原则上必须进行谈心谈话。

二、谈心谈话原则

平等原则。谈心谈话者要以平等心态和人性化方式与谈心对象进行交流。要注意融洽氛围、消除顾虑，对谈心对象提出的意见建议要有则改之、无则加勉。

坦诚原则。要开诚布公、坦诚相见，促进谈心对象敞开心扉、畅所欲言，交真心、动真情，推心置腹地说出心底的

认识体会、困惑困难，真心实意地交流思想、挖掘根源。

务实原则。要因人施策、精准施策，实事求是、客观公正，不带任何个人偏见，做到有根有据，讲实情、说真话，不得无中生有、言过其实，突出实效性。

党性原则。本着对同志、同事和对事业高度负责的态度，把问题摆上桌面，把意见提在当面，在原则问题上亮明态度，真正谈出正气、谈出感情、谈出团结、谈出进步。

针对性原则。从实际出发，针对谈心谈话对象的不同情况与特点开展有侧重的谈话，做到对症下药，不使问题累积、矛盾扩大。

控制知悉范围原则。要对谈心谈话内容严格控制知悉范围，不得向无关人员口头或局面透露，涉及信访举报反映问题的，注意方式方法，切实保护检举人权益和谈话对象个人隐私。

三、谈心谈话内容

谈心谈话内容主要包括两方面：

一是推动贯彻落实全面从严治党有关要求。紧紧围绕贯彻落实党中央关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的要求，紧密结合工作实际，谈落实全面从严治党党主体责任，谈党建与业务相互融合的机制措施，谈全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作存在的问题和困难，谈遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律等六大纪律情况和遵守中央八项规定

规定精神情况，既要点问题、也要提要求。

二是交流思想，了解困难，及时提醒，征求意见。谈真心话，要深入交流，吐露真实心声，加强思想引导和心理疏导，增进理解和认同，消除误解与隔阂，鼓舞干劲与斗志；谈思想、工作、家庭及生活等各方面情况，要了解 and 掌握干部员工存在的困难，积极回应有关诉求，体现组织关心关爱；谈存在问题，对苗头性、倾向性问题，要用好“四种形态”的第一种形态，及时进行提醒谈话，严肃认真指出，防患于未然，加强对工作时间之外情况的了解和监督；谈批评意见，相互间要态度诚恳、内容中肯。

具体可结合谈话对象、谈话时机等的不同而有重点地确定。

四、谈心谈话方式

一般采取“一对一、面对面”的方式开展谈心谈话。对涉及共性的谈话问题，可采取“一对多”的方式，进行集体谈话。

具体谈话方式包括日常谈、定期谈、及时谈。日常谈指将谈心谈话融于日常工作中，既谈工作也谈思想及生活，既提要求也表达关心关爱。定期谈一般每年1—2次，可结合组织生活会或年度个人考核结果反馈进行。及时谈指干部员工新入职时必谈、岗位变动时必谈、发生家庭变故时必谈、发现苗头性问题时必谈、组织处置时必谈、退时必谈等“六个必

谈”。

五、谈心谈话要求

谈心谈话要“见人见事见思想”，不以一般性沟通代替谈心谈话、不以谈具体性事务代替思想沟通、不以谈自己代替谈对方。要深入沟通交流和交换意见，消除误解和隔阂，增进理解和感情。

对员工反映的问题，要件件有着落，件件有回音。对思想上存在困惑或心理压力过大的，要及时做好思想沟通和心理疏导；对工作上有意见建议的，要予以重视，纳入工作内容，进行认真研究，提出解决方案并建立整改台账；对生活上有困难的，要用心用情给予关心和帮助。对员工在思想、工作、生活上遇到的困难和问题，能解决的及时解决，一时解决不了的，及时主动向上级领导报告。

党支部每年年底前要研究分析干部员工思想状况，根据谈心谈话情况，研究提出释疑解惑、关心关爱措施，解决谈心谈话中了解掌握的困难和问题。

中华国际科学交流基金会党支部

2019年3月1日